

МБУ ДО «Пяозерская детская
музыкальная школа» Лоухского
муниципального района
Е. О. Новиковой

Председателю Совета трудового
коллектива
МБУ ДО «Пяозерская детская
музыкальная школа» Лоухского
муниципального района
Е. Е. Власовой

ул. им. 23 Гвардейской стрелковой
дивизии, д. 2 (а/я 26), пгт. Лоухи, РК,
186660

УВЕДОМЛЕНИЕ об уведомительной регистрации коллективного договора

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24.05.2013г. № 137-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Пяозерская детская музыкальная школа» Лоухского муниципального района

зарегистрирован **06 ноября 2020 года**

регистрационный номер **04/2020**

При уведомительной регистрации коллективного договора выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, противоречащие трудовому законодательству (№ пункта, статьи, раздела)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора противоречат трудовому законодательству (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	Пункт 4.4 коллективного договора, пункты 1.6 и раздел 6 «Перечень и порядок установления	Статьи 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 11 апреля 2019

<p>выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников (Приложение № 1 к коллективному договору).</p>	<p>года № 17-П по делу о проверке конституционности положений статей 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ (далее – постановление № 17-П), Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. № 40-П по делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ (далее – постановление № 40-П). Содержание пункта 4.4 коллективного договора и пункта 1.6 Положения об оплате труда работников необходимо привести в соответствие нормам статей 316, 317 ТК РФ, постановления № 17-П, постановления № 40-П и изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, <u>дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)</u>), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)». Последнюю часть раздела 6 «Перечень и порядок установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда после слов «(районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)» дополнить словами «(оплата за сверхурочную работу, за</p>
---	---

		работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)».
2.	Пункт 5.1 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к коллективному договору).	Статья 60.2 ТК РФ. Частью 17 пункта 5.1 Правил внутреннего трудового распорядка установлено, что обслуживающий персонал учреждения привлекается в каникулярное время к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний в пределах установленного им рабочего времени. Согласно части 1 статьи 60.2 ТК РФ с <u>письменного согласия</u> работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, <u>дополнительной работы</u> по другой или такой же профессии (должности) <u>за дополнительную оплату</u> . Предлагаем содержание части 17 пункта 5.1 Правил внутреннего трудового распорядка привести в соответствие нормам части 1 статьи 60.2 ТК РФ.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Просим учесть указанные замечания и внести соответствующие изменения, оформив их в виде дополнения к коллективному договору в соответствии с предъявляемыми требованиями, и представить их на уведомительную регистрацию.

В соответствии с частью третьей статьи 50 ТК РФ сообщение о выявленных нарушениях трудового законодательства будет направлено в Государственную инспекцию труда в Республике Карелия.

Одновременно предлагаем внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.11 коллективного договора дополнить словами «График отпусков утверждается работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года».

2. Подпункт 1 пункта 5.4 коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: «Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».

3. В подпункте 2 пункта 5.4 коллективного договора слова «районный коэффициент – 40%» заменить словами «районный коэффициент – 1,4»

4. Пункт 2.6 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к коллективному договору) после слов «в установленном порядке на другую работу» дополнить словами «(до подписания трудового договора)».

5. В подпункте «з» пункта 3.4 и подпункте «р» пункта 4.2 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к коллективному договору) исключить слова «(обследования)», «(обследований)».

6. Включить мероприятия по охране труда, оформив их в качестве приложения к коллективному договору.

7. Рассмотреть вопрос о включении в коллективный договор:

- раздела о работе с молодежью, направленной на развитие профессиональных и личностных качеств молодых работников;
- мероприятий по поддержке работников предпенсионного возраста при их трудоустройстве, стимулированию граждан пенсионного и предпенсионного возраста к продолжению трудовой деятельности, а также направленных на развитие системы наставничества;
- положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.
(образец Положения прилагается к уведомлению).

Начальник отдела
трудовых отношений
и государственной
экспертизы условий труда



О. А. Сергеева